

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาส เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน โดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮื่น ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮื่น เมื่อวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการ หรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายก องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮื่น ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำเกีฮื่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๓.๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำเกีฮื่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๓.๗ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮื่น

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
 - (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน
- ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ
(นายพงษ์พันธ์ สารรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) ส.ต.อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(เสี้ยม สายอุทธา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ความเห็นผู้มีอำนาจอนุมัติ

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมังกร ดีปินตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน



บันทึกข้อความ

สวณราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮยน.....

ที่.....๗๘๕๐๑ / -.....วันที่.....๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง.....ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๓.....

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮยน ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายมังกร ดีปินตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮยน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ที่ ๕๑๘/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนเพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|---------------|
| ๑. นายมังกร ตีปินตา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประพันธ์ บุญตัน | กำนันตำบลน้ำเกี๋ยน | กรรมการ |
| ๓. นายยงยุทธ์ ตีคำวงศ์ | ประธานสภาอบต.น้ำเกี๋ยน | กรรมการ |
| ๔. สิบตำรวจเอกเสงี่ยม สายอุทธา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน | กรรมการ |
| ๕. นางธัญชนก ศรีทองสุข | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นางสุวลักษณ์ สนทิม | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นายอดิสร ศรีจันทร์ดี | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. นายศาสตรา สิ้นนตา | ผู้อำนวยการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๙. นายพงษ์พันธ์ สารรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมังกร ตีปินตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน
วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนที่ ๕๑๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.น้ำเกี๋ยน
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓.๒.....
๓.๓.....
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑.....
๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน
วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมังกร ตีปินตา	ประธานกรรมการ	มังกร ตีปินตา
๒	นายประพันธ์ บุญตัน	กรรมการ	ประพันธ์ บุญตัน
๓	นายยงยุทธ์ ดีคำวงศ์	กรรมการ	ยงยุทธ์ ดีคำวงศ์
๔	สืบทารวจเอกเสงี่ยม สายอุทธา	กรรมการ	ส.ต.อ.เสงี่ยม สายอุทธา
๕	นางธัญชนก ศรีทองสุข	กรรมการ	ธัญชนก ศรีทองสุข
๖	นางสุวลักษณ์ สนมิม	กรรมการ	สุวลักษณ์ สนมิม
๗	นายอดิศร ศรีจันทร์ดี	กรรมการ	อดิศร ศรีจันทร์ดี
๘	นายศาสตรา สิ้นันตา	กรรมการ	ศาสตรา สิ้นันตา
๙	นายพงษ์พันธ์ สารรัตน์ะ	เลขานุการ	พงษ์พันธ์ สารรัตน์ะ

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายมังกร ตีปินตา เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วกระผมนายมังกร ตีปินตา นายกอบต.น้ำเกี๋ยน ประธาน
คณะกรรมการฯ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบ
วาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนที่ ๕๑๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.น้ำเกี๋ยน

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|---------------|
| ๑. นายมังกร ดีปินตา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประพันธ์ บุญตัน | กำนันตำบลน้ำเกี๋ยน | กรรมการ |
| ๓. นายยงยุทธ์ ดีคำวงศ์ | ประธานสภาอบต.น้ำเกี๋ยน | กรรมการ |
| ๔. สิบตำรวจเอกเสงี่ยม สายอุทธา | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน | กรรมการ |
| ๕. นางธัญชนก ศรีทองสุข | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นางสุลักษณ์ สนทิม | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นายอดิสร ศรีจันทร์ดี | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. นายศาสตรา สิ้นนตา | ผู้อำนวยการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๙. นายพงษ์พันธ์ สารรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนเพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน และบุคคลในพื้นที่ตำบลน้ำเกี๋ยนให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงต่อไปครับ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ส.ต.อ.เสงี่ยม สายอุทธา
กรรมการ

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.น้ำเกี๋ยน
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.น้ำเกี๋ยนไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปร่างของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกียนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกียน

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลในพื้นที่ตำบลน้ำเกียน เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นบุคคลที่มีทะเบียนในพื้นที่ตำบลน้ำเกียนหรือเป็นบุคคลที่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลน้ำเกียน

๑.๒ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๓ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๔ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อนในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๕ มีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในตำบลน้ำเกียนเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ที่ประชุม
ส.ต.อ.เสีี่ยม สายอุทธา
กรรมการ

นายมังกร ดีปินตา
ประธานฯ

ได้เสนอให้คัดเลือกผู้ที่ได้รับเกียรติบัตรยกย่องด้านคุณธรรม จริยธรรม ในพื้นที่ตำบลน้ำ
เกียน ว่าควรมีผลงานเชิงประจักษ์ มีการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วน
ราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ

ที่ประชุม
นายมังกร ดีปินตา
ประธานกรรมการ

รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

ปิดประชุม

ไม่ทราบว่ามิถุนกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอ
ปิดการประชุม
เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายพงษ์พันธ์ สารัตนะ)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายมังกร ดีปินตา)

ประธานคณะกรรมการฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคคลในพื้นที่ตำบลน้ำเกีฮ่วน
เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน และบุคคลในพื้นที่ตำบลน้ำเกีฮ่วน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณ ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล และบุคคลภายนอก ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน และบุคคลภายนอกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และบุคคลภายนอกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.น้ำเกีฮ่วน
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.น้ำเกีฮ่วนไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่าง เปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน เจ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๑ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานเจ้าของ อบต. ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานเจ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋น

บุคคลภายนอกในพื้นที่ตำบลน้ำเกี๋น

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นบุคคลที่มีทะเบียนในพื้นที่ตำบลน้ำเกี๋นหรือเป็นบุคคลที่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานราชการในพื้นที่ตำบลน้ำเกี๋น

๑.๒ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๓ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๔ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อนในสังคมร่วมงานอย่าง เปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๕ มีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายในตำบลน้ำเกี๋นเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมังกร ตีปินตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋น