



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน โทร.๐๕๔-๗๑๙๔๑๗

ที่ นน ๗๘๕๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน (ผ่านปลัด)

ตามที่สำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อเสนอแนะในการจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน -ประกาศมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการ ให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุด เดียว (One stop service) การ ให้บริการ โดยใช้ระบบ IT -จัดทำขั้นตอนและระยะเวลา การ ปฏิบัติงาน/การ ให้บริการ อย่าง ชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้ แก่พนักงานในหน่วยงานให้ บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ

	เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้ มาติดต่ออย่างถูกต้อง		
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป็นการเฉพาะผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตเป็นการ เฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ
E-Service	เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ สรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูล เข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมี ช่องทางหลากหลาย, สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ รับบริการสามารถแสดงความ ความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ
การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต ในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึง ช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน จึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ มาปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการตามมาตรการที่ได้เสนอไว้ตามละเอียดข้างบนดังนี้

ผลการดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน -ปรับปรุงประกาศมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT -จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการ			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com

	ปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง			
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
E-Service	เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย, สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายพงษ์พันธ์ สารัตนะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- ทบข และแผนโครงการในอำนาจหน้าที่ในส่วนที่แก้ไขข้อ ๕/๒๒



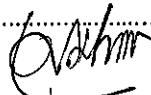
(นางธัญชนก ศรีทองสุข)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- นาย สมชาย งาม

สืบทารวจเอก



(เสงยม สายอุทธา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายไชติ ช่มแก้ว



(นายไชติ ช่มแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน