



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน โทร.๐๕๔-๗๑๙๔๑๗

ที่ นน ๗๘๕๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน (ผ่านปลัด)

ตามที่สำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อเสนอแนะในการจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน -ประกาศมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุด เดียว (One stop service) การ ให้บริการโดยใช้ระบบ IT -จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่าง ชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แกพนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มา	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ

	ติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง		
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
E-Service	เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย, สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต ในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน จึงได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ มาปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นในพ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดียิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการตามมาตรการที่ได้เสนอไว้ตามละเอียดข้างบนดังนี้

ผลการดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน -ปรับปรุงประกาศมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com

	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง			
ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
E-Service	เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร, หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร, หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย, สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ชุม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com
การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน			ดำเนินการแล้ว (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน) www.namkainlocal.com

