



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน โทร.๐๕๔-๖๘๔๑๑๑
ที่ นน ๗๘๕๐๑/ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแผนงานที่อยู่ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน ระยะ ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กรตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

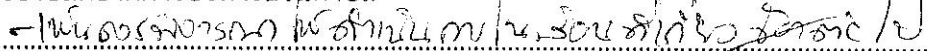
บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แล้ว จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาเพื่อให้ท่านทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ)


(นายพงษ์พันธ์ สารัตตนะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

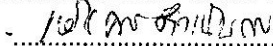
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....


(นางรัญชนก ศรีทองสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.น้ำเกี๋ยน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

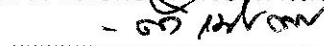

.....

สืบทารวจเอก


(เสงี่ยม สายอุทธา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล


.....



(นายมังกร ดีปินตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกีฮ่วน อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

วิธีการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	การติดตามและประเมินผล
			ระดับ	จำนวน	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น			
๑. การปฐมนิเทศ	๑.๑ โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ปง./ ปก./ พนักงานจ้าง	เท่ากับจำนวนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ได้รับบริการบรรจุแต่งตั้งใหม่	-	/	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานเป็นหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ปี ๒๕๖๓ ไม่มีพนักงานบรรจุแต่งตั้งใหม่
๒. การฝึกอบรม	๒.๑ โครงการฝึกอบรมในสายงานผู้บริหารตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของสายงานผู้บริหาร	ต้น/ กลาง	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารทุกคน (๕ คน)	-	/	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารมีความรู้และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- ปี ๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมสายงานผู้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ปง./ชง. ปก./ชก.	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติทุกคน (๑๑ คน)	-	/	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- ปี ๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง

วิธีการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	การติดตามและประเมินผล
			ระดับ	จำนวน	ฝึกอบรม/พัฒนา	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา			
	๒.๓ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร/ผู้บริหาร/ส.อบต./ส.อบต./ปง./ชง.ปภ./ชก.ตัม/กลาง	คณะผู้บริหาร/ส.อบต./พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน (๔๒ คน)	เอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คณะผู้บริหาร/ส.อบต./พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง	- ปี ๒๕๖๓ คณะผู้บริหาร/ส.อบต./พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง
๓. การศึกษาหรือดูงาน	๓.๑ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ	- เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร/ผู้บริหาร/ส.อบต./ปง./ชง.ปภ./ชก.ตัม/กลาง	คณะผู้บริหาร/ส.อบต./พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน (๔๒ คน)	/	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คณะผู้บริหาร/ส.อบต./พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ได้รับวิทยุทัศน์ใหม่และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ปี ๒๕๖๓ คณะผู้บริหาร/ส.อบต./พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	๔.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปง./ชง.ปภ./ชก.ตัม	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (๑๐ คน)	-	/	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- ปี ๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง

วิธีการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	การติดตามและประเมินผล
			ระดับ	จำนวน	อปต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น			
	๔.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองคลัง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปง./ชง. ปก./ชก. ต้น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (๖ คน)	-	/	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	บุคลากรของกองคลัง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- ปี ๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง
	๔.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองช่าง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปง./ชง. ปก./ชก. ต้น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (๒ คน)	-	/	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	บุคลากรของกองช่าง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- ปี ๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง
	๔.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ปง./ชง. ปก./ชก. ต้น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (๕ คน)	-	/	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	บุคลากรของส่วนการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	- ปี ๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่ง

วิธีการพัฒนา	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	การติดตามและประเมินผล
			ระดับ	จำนวน	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น			
	๔.๕ โครงการประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อชี้แจงข้อพบทบทวน และวางแผนแนวทางปฏิบัติการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	ปง./ชง. ปก./ชก. ต้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (๒๔ คน)	/	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สามารถวางแผนทางการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ปี ๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้าร่วมประชุมทุกเดือน
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่น	๕.๑ โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท	- เพื่อยกระดับความรู้ของบุคลากร	ปง./ชง. ปก./ชก. ต้น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าร่วมโครงการ	/	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมกับตำแหน่ง	- ปี ๒๕๖๓ ไม่มีบุคลากรศึกษาต่อ
	๕.๒ โครงการอื่นๆ ที่สามารถกำหนดได้ภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์	- เพื่อรองรับนโยบายที่ได้รับมอบ	ปง./ชง. ปก./ชก. ต้น	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง (๒๔ คน)	-	/	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมกับตำแหน่ง	- ปี ๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน เข้าร่วมการฝึกอบรม